

Ciò che i preposti dovrebbero sapere

Cosa pensa il Preposto	La Realtà che non ti dicono nei corsi standard	Il Rischio Reale (Cosa perdi davvero)	Riferimento Normativo
"Io sono un semplice operaio specializzato / caposquadra, non ho una nomina scritta da preposto."	Il preposto è definito dal ruolo di fatto. Se coordini, dirigi o controlli anche solo un collega, la legge ti considera preposto d'ufficio (principio di effettività).	Condanna penale automatica in caso di infortunio, anche senza foglio firmato dal capo.	Art. 299 D.Lgs. 81/08 (Esercizio di fatto dei poteri direttivi)
"Se un lavoratore non mette i DPI, io gliel'ho detto: oltre a questo non posso fare nulla."	Non basta "dire" di fare attenzione. Il preposto ha l'obbligo di reprimere i comportamenti vietati , fino a fermare l'attività del lavoratore e segnalarlo al datore.	Arresto fino a 2 mesi o ammenda . Se il lavoratore si fa male, rispondi di lesioni/omicidio colposo.	Art. 19 D.Lgs. 81/08 (Obblighi specifici del preposto)
"Io controllo la produzione, alla sicurezza ci pensa l'RSPP o il Datore di Lavoro."	Tu sei la "sentinella" sul campo. Se tolleri una prassi pericolosa per fare più pezzi (es. sensori bypassati), diventi il primo responsabile del reato.	Fedina penale macchiata + licenziamento per giusta causa per violazione dei doveri di vigilanza.	Art. 590 c.p. (Lesioni colpose) e Art. 589 c.p. (Omicidio colposo)
"Se vedo un macchinario non sicuro, dico ai ragazzi di stare attenti e continuiamo a lavorare."	In caso di persistenza dell'inosservanza o di pericolo grave e immediato, hai l'obbligo giuridico di interrompere temporaneamente l'attività e vietare l'uso del mezzo.	Sanzione penale diretta (ammenda da 2.000€ a 6.000€) + concorso in lesioni personali.	Art. 19 comma 1 lett. f-bis) D.Lgs. 81/08 (Potere/dovere di interruzione)
"Faccio finta di non vedere se saltano una procedura, altrimenti rallentiamo e il capo si arrabbia."	Se il capo ti fa pressione per correre, devi segnalare per iscritto le carenze. Se taci e "ti adegui", la colpa penale dell'infortunio resta tua in solido con lui.	Responsabilità penale esclusiva o concorrente . La pressione aziendale non è una scriminante per il giudice.	Art. 40 comma 2 c.p. (Non impedire un evento che si ha l'obbligo giuridico di impedire)
"Io non rischio sanzioni economiche, al massimo le paga il titolare per tutta l'azienda."	Le sanzioni per la violazione degli obblighi del preposto sono penali e personali . Le ammende pecuniarie colpiscono direttamente il tuo portafoglio.	Ammenda personale da 600€ a 4.500€ (non pagabile dall'azienda) + spese legali di tasca propria.	Art. 56 D.Lgs. 81/08 (Sanzioni per il preposto)