

Ciò che i lavoratori devono sapere

Cosa pensa il Lavoratore	La Realtà che non ti dicono nei corsi standard	Il Rischio Reale (Cosa perdi davvero)	Riferimento Normativo
"Se mi faccio male mentre lavoro, l'INAIL mi paga comunque tutto."	Se l'infortunio avviene perché hai volutamente violato le regole o spento un sensore, l'INAIL può negarti l'indennizzo per rischio elettivo (comportamento abnorme).	Zero euro di risarcimento e stipendio perso, oltre al danno fisico permanente.	Art. 2 D.P.R. 1124/1965 (Nozione di infortunio indennizzabile)
"La responsabilità della sicurezza è solo del capo, io eseguo solo gli ordini."	Il lavoratore è un sogetto attivo della sicurezza. Se vedi un pericolo e non lo segnali, o se usi un attrezzo senza autorizzazione, sei penalmente responsabile.	Sanzioni penali personali (ammende o arresto) sulla tua fedina penale.	Art. 20 D.Lgs. 81/08 (Obblighi dei lavoratori) e Art. 590 c.p. (Lesioni colpose ad altri colleghi)
"I DPI (scarpe, occhiali, imbracature) sono scomodi, li metto solo se passa il capo."	Non indossare i DPI non è una banale disattenzione, ma una violazione contrattuale e di legge che legittima il licenziamento immediato.	Licenziamento per giusta causa senza preavviso + procedimento penale in caso di controllo ASL.	Art. 78 D.Lgs. 81/08 (Obblighi dei lavoratori sui DPI) e Art. 2119 Codice Civile
"Faccio sempre così da vent'anni per fare prima, non è mai successo nulla."	La prassi aziendale scorretta non cancella la legge. Se ti fai male seguendo una "tua" scorciatoia, il giudice ti assegnerà il concorso di colpa .	Taglio drastico del risarcimento dei danni (proporzionale alla tua colpa) da parte del datore di lavoro.	Art. 1227 Codice Civile (Concorso del fatto colposo del creditore)
"Se mi accorgo che un macchinario è rotto o pericoloso, non dico nulla così non mi bloccano il lavoro."	Hai l'obbligo giuridico di segnalare immediatamente qualsiasi deficienza dei mezzi di lavoro. L'omissione ti rende corresponsabile se un collega si fa male dopo di te.	Denuncia penale per lesioni o omicidio colposo in concorso con il datore di lavoro.	Art. 20 comma 2 lett. e) D.Lgs. 81/08 (Obbligo di segnalazione)
"Il corso sulla sicurezza è una perdita di tempo, firmo il registro e gioco al telefono."	La formazione è un obbligo sia per l'azienda che per te. Rifiutarsi di partecipare attivamente o non superare i test è una grave mancanza disciplinare.	Sospensione dal lavoro e dallo stipendio fino al completamento effettivo della formazione.	Art. 37 D.Lgs. 81/08 (Formazione dei lavoratori)