

Ciò che i dirigenti dovrebbero sapere

Cosa pensa il Dirigente	La Realtà che non ti dicono nei corsi standard	Il Rischio Reale (Cosa perdi davvero)	Riferimento Normativo
"Io mi occupo solo di budget e strategia, la sicurezza sul campo spetta al Datore di Lavoro."	Il dirigente organizza e dirige l'attività secondo le direttive del datore. Hai gli stessi obblighi di sicurezza del datore per la tua area di competenza, anche senza una formale delega.	Responsabilità penale diretta (arresto o reclusione) in caso di infortunio nel tuo settore.	Art. 2 comma 1 lett. d) D.Lgs. 81/08 (Definizione di Dirigente) e Art. 18 D.Lgs. 81/08
"Se mancano i soldi per mettere a norma un impianto, io non posso farci nulla: decide il titolare."	Se riscontri un rischio e non hai budget, devi segnalarlo per iscritto chiedendo i fondi. Se continui l'attività sapendo che l'impianto è pericoloso, rispondi tu del danno.	Condanna per dolo eventuale o colpa grave se hai tollerato il rischio per raggiungere i target di produzione.	Art. 43 c.p. (Elemento psicologico del reato) e Art. 18 D.Lgs. 81/08
"La delega di funzioni serve a scaricare la responsabilità dal Datore a me, quindi rischio solo io."	Una delega formalizzata ti dà poteri di spesa e decisionali autonomi, ma non esonera totalmente il datore, il quale mantiene l'obbligo di vigilare sulla tua gestione complessiva.	Responsabilità penale concorrente con il datore se la delega era solo un modo per "comprare" un capro espiatorio.	Art. 16 D.Lgs. 81/08 (Obblighi e limiti della delega di funzioni)
"Se un preposto non vigila sui lavoratori, la colpa dell'infortunio è solo del preposto."	Il dirigente ha l'obbligo di vigilare sui preposti affinché facciano il loro dovere. Se un preposto è inadempiente e tu non intervieni o non lo sanzioni, la colpa risale a te.	Sanzione penale per omessa vigilanza organizzativa, oltre alle tutele risarcitorie civili.	Art. 18 comma 1 lett. f) D.Lgs. 81/08 (Obbligo di richiedere l'osservanza delle norme)
"Le sanzioni pecuniarie per le violazioni dei dirigenti vengono pagate con il conto dell'azienda."	Le sanzioni penali pecuniarie (ammende) colpiscono la persona del dirigente. Pagarle con i soldi aziendali costituisce un reato societario (appropriazione indebita o distrazione di fondi).	Migliaia di euro di multa da pagare di tasca propria + licenziamento per giusta causa per danno reputazionale.	Art. 55 D.Lgs. 81/08 (Sanzioni penali per il dirigente) e Art. 646 c.p.
"Se firmo un ordine di servizio sulla sicurezza, ho adempiuto e sono a posto per sempre."	Le procedure operative devono essere costantemente verificate e aggiornate in base all'evoluzione tecnologica o organizzativa. L'adempimento formale non basta.	Inidoneità organizzativa contestata in sede giudiziaria con conseguente condanna per lesioni.	Art. 2087 Codice Civile e D.Lgs. 231/01 (Modelli di organizzazione e gestione)