

Ciò che tutti i datori di lavoro dovrebbero sapere:

| Cosa pensa il Datore di Lavoro                                           | La Realtà che non sempre è nota                                                                                                                 | Il Costo Reale (Cosa rischi davvero)                                                                                 | Riferimento Normativo                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| "Tanto sono assicurato con l'INAIL e con le polizze private."            | L'INAIL risarcisce il lavoratore, ma poi chiede il conto a te se hai violato la legge ( <b>azione di regresso</b> ). Il penale non si assicura. | <b>Centinaia di migliaia di euro</b> da restituire all'INAIL + condanna penale personale.                            | <b>Art. 10 e 11 D.P.R. 1124/1965</b> (Azione di regresso INAIL)                                 |
| "Ho nominato l'RSPP e il Delegato, se succede qualcosa la colpa è loro." | La nomina non azzerla la tua responsabilità. Resti perseguibile per non aver vigilato su di loro ( <b>culpa in vigilando</b> ).                 | <b>Arresto o reclusione</b> per lesioni o omicidio colposo. La galera non si delega.                                 | <b>Art. 16 D.Lgs. 81/08</b> (Limiti della delega) e <b>Art. 40 c.p.</b> (Rapporto di causalità) |
| "La sicurezza è solo burocrazia: firmo il DVR e sono a posto."           | Un DVR standard o non aggiornato all'uso reale di un macchinario/procedura equivale legalmente alla <b>mancata valutazione dei rischi</b> .     | <b>Sospensione immediata dell'attività</b> imprenditoriale + sanzioni penali.                                        | <b>Art. 28 e 29 D.Lgs. 81/08</b> (Oggetto e modalità di valutazione dei rischi)                 |
| "Se un dipendente fa una sciocchezza e si fa male, la colpa è sua."      | Devi prevedere anche l'imprudenza del lavoratore. Se tolleri da tempo una prassi scorretta in reparto per produrre di più, la colpa è tua.      | <b>Risarcimento del danno biologico differenziale</b> (spesso milionario) a favore del lavoratore o dei familiari.   | <b>Art. 2087 Codice Civile</b> (Tutela delle condizioni di lavoro)                              |
| "Le sanzioni colpiscono me come persona, l'azienda si salva."            | Se il risparmio sulla sicurezza ha agevolato l'azienda, il giudice punisce direttamente il patrimonio societario.                               | <b>Sanzioni pecuniarie a quote</b> + divieto di contratti con la PA + chiusura coatta dell'azienda.                  | <b>D.Lgs. 231/2001</b> (Responsabilità amministrativa delle società)                            |
| "Se c'è un controllo o un infortunio, al massimo pago una multa."        | Gli organi di vigilanza (ASL/INL) o la Procura possono bloccare immediatamente l'area o il macchinario sotto indagine.                          | <b>Fermo totale della produzione</b> per mesi, perdita dei clienti, ma con l'obbligo di pagare stipendi e fornitori. | <b>Art. 321 Codice di Procedura Penale</b> (Sequestro preventivo)                               |